

2026

看護師募集案内



一般財団法人 宮城県成人病予防協会

附属

仙台循環器病センター



その他職員：122名



循環器分野はもちろん1からしっかりと。
その他の分野も実に広く学べる環境は、
あなたの看護人生にとって必ず役立つはず。

循環器・消化器の専門病院

当院は、循環器・消化器の専門病院です。
循環器を中心とした成人の全身管理から心臓手術まで、消化器においてはがんやポリープの切除手術といった医療を中心に提供しています。
この分野を、新しい知識を吸収しやすい若い時期に経験することはとても貴重な財産になるはずです。

循環器は難しい？・・・大丈夫。安心してください

当院では、学生時代に循環器分野が実は苦手だった人でもしっかりと理解できるよう、充実した研修プランを用意しています。最初は誰でも自信がなかったのです。

小規模だからこそ、「個」を活かせます

小規模専門病院だからこそ、幅広くいろいろなことを経験し学ぶ機会や、個人の「才能」や「思い」を存分に活かせる機会があるのです。
チームとは単なる集団ではありません。活きた個人によって構成されたチームこそ、本当にチームワークを発揮できるのだと思うのです。

ライフワークバランスの向上を目指した夜勤体制



看護部長 庄子晴美

夜勤は、原則三交替勤務から開始し、業務を覚えてもらいます。各夜勤業務の独り立ちが可能になった時点で、二交替勤務・三交替勤務・二交替と三交替の混合勤務から、自分に合った夜勤種類を選択できます。

また、育児のための両立支援制度にも力を入れており、産休育休からの復帰後に夜勤従事が難しい場合の猶予措置や、育児短時間勤務制度も導入しており、この制度を利用している方が増えています。

育児奮闘中の看護師を応援し、出産や育児のためにリタイアすることなく、働きやすい環境づくりを目指しています。

あなたは「人材」ではなく「人財」。
あなたのキャリアアップを病院全体で支援します。



メンバーシップ、やがてリーダーシップ、 あなたの役割も進化

仕事にも慣れて、職場での自分の役割を見出し、やがてはあなたも先輩としてリーダーとして、後輩の指導にあたる日がやってきます。それぞれの段階に応じて、その役割や指導のしかた、関わり方についても学んでゆきます。いつしか頼れる先輩となり、今度はあなたが、後輩たちにたくさんのことを教えてあげてください。



研修教育支援制度

個々のレベル・方向性に応じた知識・技術の習得ができるよう、スキルアップのプロセスを体系化し、その課程で必要となる院内研修及び外部研修を用意しています。これらを経て、各種学会の認定資格や、日本看護協会認定看護師などへの、強力な支援体制があります。あなたが身につけたスキルは、病院にとっても尊い財産なのです。

ドクター講師による新人勉強会

新人勉強会は、週1回1時間程度、約10週間にわたって、当院で取り扱う特徴的な疾患について学びます。

講師はそれぞれの疾患を専門とする各科ドクターが担当し、わかりやすく説明してくれます。

2025年度 看護部 現任教育目標

＜看護部理念＞

患者様の人格を尊重し、個々のニーズに対応できる知識と技術を持ち、心のこもった看護を実践できる

＜看護部目標＞

1. 患者様中心の、心のこもった看護を実践する
2. 専門性のある自立した看護師の育成
3. 看護の専門性を発揮し、チーム医療の推進を図る
4. 働きやすい職場環境を整える
5. 個々のコスト意識を高め、経営に参画する



＜目指す看護師像＞

1. 看護専門職として自覚し、自律性を持って自己研鑽できる
2. 個々の患者のニーズに対応できる専門的知識・技術を持ち、必要なケアができる

＜教育目的＞

看護部の理念や方針を具体的に実現するために、看護専門職としての看護実践力（知識・技術・態度・人間性）の向上を図り、自律性が高い看護師を育成する

＜教育目標＞

1. 科学的根拠に基づいて専門知識・技術を磨き、患者中心の心のこもった看護ができる
2. 個人の能力を開発し、看護専門職として自律できる看護師を育成する
3. 組織の一員として役割を認識し、貢献できる看護師を育成する
4. 看護専門職として、後輩の育成・指導を通して、自己成長できる看護師を育成する



個人の成長段階にあわせた現任教育



看護部 キャリアラダー（第2版）

レベル	I	II	III	IV	V
レベル毎の定義	基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する	幅広い視野で予測判断をもち看護を実践する	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する
レベル毎の目標	助言を得てケアの受け手や状況（場）のニーズをとらえる力 二一スをとらえる力 ケアする力 意思決定を支える力	ケアの受け手や状況（場）のニーズを自らとらえる力 ケアの受け手や状況（場）に応じた看護を実践する力 看護の展開に必要な関係者を特定し、情報交換ができる ケアの受け手や周囲の人々の意向を看護に活かすことができる ケアの受け手や周囲の人々に意思決定に必要な情報を提供し、場の設定ができる	ケアの受け手や状況（場）の特性をふまえた二一スをとらえる力 様々な技術を選択・看護を実践する力 ケアの受け手を取りきく多職種の力を調整し連携できる力 ケアの受け手や周囲の人々に意思決定に伴うゆらぎを共有でき、選択を尊重できる	ケアの受け手や状況（場）を統合し二一スをとらえる力 様々な技術を選択・看護を実践する力 ケアの受け手を取りきく多職種の力を調整し連携できる力 ケアの受け手や周囲の人々に意思決定に伴うゆらぎを共有でき、選択を尊重できる	ケアの受け手や状況（場）の関連や意味を理解し、二一スをとらえる力 最新の知見を取り入れた創造的な看護を実践する力 ケアの受け手の複雑な二一スに対応できるよう、多職種の力を引き出し連携に活かす 複雑な意思決定プロセスにおいて、多職種も含め調整的役割を担うことができる
看護支援能力	新人研修（月3回） 看護倫理 / 看護記録 / 重症度、医療・看護観察 / 感染管理 / 医療安全 / 看護予防ケア 基礎習得コース（オンライン講義） 院内ブライタ勉強会（看護部内科 / 心臓血管外科） 新人研修（はじめ） 認知症ケアⅠ（オンライン講義）	新人研修（月3回） 看護倫理 / 重症度、医療・看護観察 / 感染管理 / 医療安全 / 看護予防ケア 基礎習得コース（オンライン講義） 院内ブライタ勉強会（看護部内科 / 心臓血管外科） 新人研修（はじめ） 認知症ケアⅠ（オンライン講義）	新人研修（月3回） 看護倫理 / 重症度、医療・看護観察 / 感染管理 / 医療安全 / 看護予防ケア 基礎習得コース（オンライン講義） 院内ブライタ勉強会（看護部内科 / 心臓血管外科） 新人研修（はじめ） 認知症ケアⅠ（オンライン講義）	新人研修（月3回） 看護倫理 / 重症度、医療・看護観察 / 感染管理 / 医療安全 / 看護予防ケア 基礎習得コース（オンライン講義） 院内ブライタ勉強会（看護部内科 / 心臓血管外科） 新人研修（はじめ） 認知症ケアⅠ（オンライン講義）	新人研修（月3回） 看護倫理 / 重症度、医療・看護観察 / 感染管理 / 医療安全 / 看護予防ケア 基礎習得コース（オンライン講義） 院内ブライタ勉強会（看護部内科 / 心臓血管外科） 新人研修（はじめ） 認知症ケアⅠ（オンライン講義）
組織的役割遂行能力	レベル毎の目標 指導や助言を受けながら、チームメンバーとしての役割を果たす メンバーとしての役割を果たす メンバースタッフ（院内研修） リーダー研修（院内研修） / リーダー育成コース（オンライン講義） 教育担当看護（院内研修） / リーダー育成コース（オンライン講義）	レベル毎の目標 指導や助言を受けながら、チームメンバーとしての役割を果たす メンバーとしての役割を果たす メンバースタッフ（院内研修） リーダー研修（院内研修） / リーダー育成コース（オンライン講義） 教育担当看護（院内研修） / リーダー育成コース（オンライン講義）	レベル毎の目標 指導や助言を受けながら、チームメンバーとしての役割を果たす メンバーとしての役割を果たす メンバースタッフ（院内研修） リーダー研修（院内研修） / リーダー育成コース（オンライン講義） 教育担当看護（院内研修） / リーダー育成コース（オンライン講義）	レベル毎の目標 指導や助言を受けながら、チームメンバーとしての役割を果たす メンバーとしての役割を果たす メンバースタッフ（院内研修） リーダー研修（院内研修） / リーダー育成コース（オンライン講義） 教育担当看護（院内研修） / リーダー育成コース（オンライン講義）	レベル毎の目標 指導や助言を受けながら、チームメンバーとしての役割を果たす メンバーとしての役割を果たす メンバースタッフ（院内研修） リーダー研修（院内研修） / リーダー育成コース（オンライン講義） 教育担当看護（院内研修） / リーダー育成コース（オンライン講義）
自己教育能力	レベル毎の目標 自己の学習の目標を助言によって発見し、主体的に学習に取り組むことができる 自己の学習の目標を明確にし、達成に向けて、主体的に取り組むことができる	レベル毎の目標 自己の学習の目標を助言によって発見し、主体的に学習に取り組むことができる 自己の学習の目標を明確にし、達成に向けて、主体的に取り組むことができる	レベル毎の目標 自己の学習の目標を助言によって発見し、主体的に学習に取り組むことができる 自己の学習の目標を明確にし、達成に向けて、主体的に取り組むことができる	レベル毎の目標 自己の学習の目標を助言によって発見し、主体的に学習に取り組むことができる 自己の学習の目標を明確にし、達成に向けて、主体的に取り組むことができる	レベル毎の目標 自己の学習の目標を助言によって発見し、主体的に学習に取り組むことができる 自己の学習の目標を明確にし、達成に向けて、主体的に取り組むことができる
研究能力	レベル毎の目標 疑問や問題に対して、文献などを調べることができる 研究に参画すると共に、発表を受けながら研究計画研究を計画し、スタッフと共に実施できる 研究を継続すると共に、他者の研究を支援し、社会の看護実践の向上に寄与できる	レベル毎の目標 疑問や問題に対して、文献などを調べることができる 研究に参画すると共に、発表を受けながら研究計画研究を計画し、スタッフと共に実施できる 研究を継続すると共に、他者の研究を支援し、社会の看護実践の向上に寄与できる	レベル毎の目標 疑問や問題に対して、文献などを調べることができる 研究に参画すると共に、発表を受けながら研究計画研究を計画し、スタッフと共に実施できる 研究を継続すると共に、他者の研究を支援し、社会の看護実践の向上に寄与できる	レベル毎の目標 疑問や問題に対して、文献などを調べることができる 研究に参画すると共に、発表を受けながら研究計画研究を計画し、スタッフと共に実施できる 研究を継続すると共に、他者の研究を支援し、社会の看護実践の向上に寄与できる	レベル毎の目標 疑問や問題に対して、文献などを調べることができる 研究に参画すると共に、発表を受けながら研究計画研究を計画し、スタッフと共に実施できる 研究を継続すると共に、他者の研究を支援し、社会の看護実践の向上に寄与できる

活発なチーム活動、各種委員会活動が 院内の連携を密接にし、円滑な病院運営を 担っています。



○医療安全管理委員会 ○感染対策委員会 ○NST委員会 ○クリニカルパス委員会
○食事療養委員会 ○褥瘡対策委員会 ○患者サポート委員会 ○輸血療法委員会
○心臓リハビリテーション委員会 ○医療ガス安全管理委員会 ○安全衛生委員会
○診療材料検討委員会 ○診療記録管理委員会 ○治験審査委員会 ○倫理委員会
○臨床倫理委員会 ○薬事委員会 ○臨床検査適正化委員会 ○システム委員会
○化学療法委員会 ○コーディング委員会 ○BLSチーム ○ACLSチーム
○ICT（感染対策チーム） ○リスクマネジメント会議 ○看護部教育委員会
○看護記録委員会 ○看護必要度委員会 ○認知症ケア委員会 ○心不全療養指導士チーム
○身体拘束対策強化チーム ○術後疼痛管理チーム

上記委員会をはじめ各種活動が、病院の運営を支えています。
当院では、院内のさまざまな取り組みにたくさんのスタッフが関わりを持っています。
スタッフのひとりひとりが仙台循環器病センターそのものなのです。



クリニカルパス委員会による
外部講師を招いての講演会



リスクマネージャーによる
定例ミーティング 具体的な
医療事故防止対策を検討



BLSチームによる一次救命処置講習会



ACLS（医療従事者向け救急
蘇生のトレーニング）

仕事を放れたら、プライベートの時間も大切に。

プライバシーの守られた看護師寮でリフレッシュしましょう。

看護師寮のご案内



仙台循環器病センターでは、三交替勤務職員用に、病院の近隣のマンション物件を法人契約により借り上げし、職員寮としております。プライバシーも守られた快適な住環境です。
(※戸数には限りがあります。)

泉中央駅の徒歩圏内。仙台駅までは地下鉄で20分。
お休みの日もきっと楽しく過ごせます。



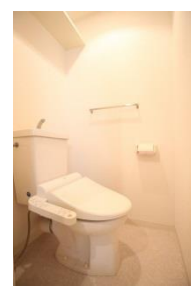
●仙台循環器病センター看護師寮

寮費（賃料）： 月額 20,000円

入居期間： 2年間

入居の条件： 三交替勤務に従事する職員で、入職時に入寮を希望した方

- ・入職後の申請はできません
- ・単身者に限ります
- ・駐車場を利用する場合には、個人契約となります



●設備（一例）

- ・オートロック
- ・宅配ボックス
- ・エアコン
- ・洗面化粧台
- ・照明器具
- ・インターホン
- ・バストイレ別
- ・室内洗濯機置場
- ・洗浄付暖房便座
- ・IHクッキングヒーター（2口）

注）物件は一例です。 実際の入居物件は上記と異なる場合がありますのでご了承ください。

看護師募集要項

勤務地

仙台循環器病センター
仙台市泉区泉中央一丁目6-12

募集人数

看護師 若干名

応募資格

2026年3月卒業見込の方

応募書類

- ・履歴書（写真貼付）
※履歴書に連絡の取れるメールアドレスを記載してください。
- ・成績証明書
- ・卒業見込証明書

選考方法

面接・作文・WEB形式適性検査

試験日

9月19日（金）、10月17日（金）、11月14日（金）
※採用状況により予定試験日前に募集を終了する可能性がありますので
お早めにご応募ください

応募方法

下記電話番号へ募集状況をご確認の上、各試験日の10日前までに
応募書類を郵送してください

【送付先】

〒981-3107 仙台市泉区本田町8-26
一般財団法人宮城県成人病予防協会 事務局
仙台循環器病センター採用係 宛
Tel022-773-2311

勤務時間

三交替制 1) 8:30～17:00 2) 16:30～1:00
3) 0:30～9:00

※一部遅番勤務（13:00～21:30）の可能性あり

休日

週5日勤務制、年末年始休日、夏期休日、年間休日124日（2024年度実績）

給料

初任給

	4大卒	3年課程卒	2年課程卒
基本給	194,700	188,700	182,100
特定職務手当	20,000	20,000	20,000
処遇改善手当	8,750	8,750	8,750
ベースアップ手当	10,400	10,400	10,400
計	233,850	227,850	221,250

手当

夜勤手当	あり	通勤手当	あり（上限：35,000円）
住宅手当	あり	家族手当	あり

昇給：年1回

マイカー通勤者には駐車場の貸出あり

※詳細はお問い合わせください（条件有り）

賞 与

年2回〔7月・12月〕/4.5ヶ月（2024年度実績）
※4月採用者は3.2ヶ月（2024年度実績）

福利厚生等

健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険・財形貯蓄制度
共済会制度・育児休業制度・介護休業制度・育児短時間勤務制度

看護師寮

借上宿舍あり
（ワンルームマンション、賃料月額20,000円、戸数限定）

見学等

状況によって見学可（下記の電話番号にお問い合わせください）

お問い合わせ

担当：総務課 小野寺（オノデラ）、看護部長 庄子（ショウジ）
Tel022-372-1116 E-mail: m-onodera@mygsii.or.jp

備考

＜採用応募者の個人情報の取り扱いについて＞

採用求人への応募がなされた場合、以下の内容に同意したものととして取り扱いますので、必ずご確認をお願いいたします。

（1）個人情報の利用目的について

- ・採用応募者の個人情報は、当協会の人事採用活動（書類審査・適性査・面接・評価・応募者への連絡等）のために利用します。
- ・当協会は、上記利用目的の範囲で、採用応募者情報の一部または全部を他の事業者へ委託する場合があります。

（2）個人情報の安全管理について

- ・収集した個人情報は慎重かつ厳重に管理し、漏洩・紛失・毀損・改ざん等のないよう適切に保管します。
- ・個人情報の開示・内容の訂正・追加・削除の求めがあった場合は、速やかに対応します。
- ・不採用となった場合、お預かりした個人情報は1ヶ月以内に廃棄・削除致します。
- ・個人情報の返却を希望される場合は、必ず事前にご連絡の上で、本人確認ができるもの（免許証・保険証・パスポート等）をご用意のうえ送付先までお越しください。



仙台循環器病センター 主な採用実績校・職員出身校

宮城県	東京都
仙台市医師会看護専門学校 気仙沼市立病院附属看護専門学校 大崎市医師会附属高等看護学校 石巻赤十字看護専門学校 東北大学医学部保健学科看護学専攻 東北労災看護専門学校 仙台徳洲看護専門学校 仙台医療センター附属仙台看護助産学校 宮城大学看護学部 宮城県白石高等学校看護科 仙台青葉学院短期大学看護学科 東北福祉大学健康科学部 東北文化学園大学医療福祉学部看護学科	東京女子医科大学看護専門学校 日本赤十字看護大学 東京都立北多摩看護専門学校 日本大学医学部附属看護専門学校 帝京高等看護学院 杏林大学保健学部 聖和看護専門学校 東京都立荏原看護専門学校 武蔵野大学看護学部 JCHO東京新宿メディカルセンター附属看護専門学校
青森県	茨城県
弘前大学医学部保健学科 八戸市立高等看護学院 青森中央大学看護学部	日立メディカルセンター看護専門学校 土浦協同病院附属看護専門学校 筑波学園看護専門学校 晃陽看護栄養専門学校看護学科 筑波大学医学郡看護学類
秋田県	栃木県
秋田県立衛生看護学院 秋田看護福祉大学看護学科 秋田大学医学部保健学科 のしろ文化学園秋田しらかみ看護学院 日本赤十字秋田看護大学	国際医療福祉大学塩谷看護専門学校 栃木県立衛生福祉大学学校保健看護学部看護学科 獨協医科大学附属看護専門学校
岩手県	群馬県
花巻高等看護専門学校 水沢学苑看護専門学校 岩手県立一関高等看護学院 一関医師会附属一関看護専門学校 盛岡市医師会附属盛岡高等看護学院 岩手県立二戸高等看護学院 岩手看護専門学校 岩手女子高等学校看護科 岩手県立大学看護学部	高崎市医師会看護学院
山形県	埼玉県
山形病院附属看護学校 山形県立保健医療大学看護学科 山形大学医学部看護学科 山形県立山辺高等学校看護科 酒田市立酒田看護専門学校 山形厚生看護学校	坂戸鶴ヶ島医師会立看護専門学校 埼玉医科大学短期大学看護学科 埼玉医科大学附属総合医療センター看護専門学校 上尾中央看護専門学校 川口市立看護専門学校 北里大学看護専門学校 埼玉医療福祉会看護専門学校
福島県	神奈川県
竹田看護専門学校 温知会看護学院 福島看護専門学校 公立岩瀬病院附属高等看護学院 福島県立総合衛生学院 太田看護専門学校 大原看護専門学校	聖マリアンナ医科大学看護専門学校 神奈川県立保健福祉大学 小澤高等看護学院 湘南看護専門学校
北海道	千葉県
北海道大学医学部保健学科 市立室蘭看護専門学校 北海道医療大学看護福祉学部	私立亀田医療技術専門学校看護学科 淑徳大学看護栄養学部 千葉労災看護専門学校
	静岡県
	静岡市立静岡看護専門学校 湘南医療大学附属下田看護専門学校 聖隷クリストファー大学看護学部
	その他
	広島文化学園大学看護学部看護学科 愛媛県立医療技術大学保健科学部看護学科 出水中央高等学校看護学科 太成学院大学看護学部 北里大学保健衛生専門学院